

DOI 10.21292/2078-5658-2018-15-6-9

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ «ВРАЧ АНЕСТЕЗИОЛОГ-РЕАНИМАТОЛОГ» – некоторые комментарии в связи с его внедрением в практику

К. Г. ШАПОВАЛОВ

ФГБОУ ВО «Читинская государственная медицинская академия» МЗ РФ, г. Чита, Россия

Для цитирования: Шаповалов К. Г. Профессиональный стандарт «Врач анестезиолог-реаниматолог» – некоторые комментарии в связи с его внедрением в практику // Вестник анестезиологии и реаниматологии. – 2018. – Т. 15, № 6. – С. 6-9. DOI: 10.21292/2078-5658-2018-15-6-9

## THE PROFESSIONAL STANDARD OF THE ANESTHESIOLOGIST AND EMERGENCY PHYSICIAN – certain comments about its introduction to practice

K. G. SHAPOVALOV

Chita State Medical Academy, Chita, Russia

For citations: Shapovalov K.G. The Professional standard of the Anesthesiologist and Emergency Physician – certain comments about its introduction to practice. *Messenger of Anesthesiology and Resuscitation*, 2018, Vol. 15, no. 6, P. 6-9. (In Russ.) DOI: 10.21292/2078-5658-2018-15-6-9

Министерством юстиции РФ 14 сентября 2018 г. зарегистрирован приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 554н от 27 августа 2018 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Врач анестезиолог-реаниматолог» [3]. Тем самым завершился длительный период разработки, обсуждения и утверждения данного документа. До этого проект профстандарта был представлен анестезиологической общественности. В процессе его обсуждения, проведенного Ассоциацией анестезиологов-реаниматологов (октябрь 2017 г.), сделано немало критических замечаний и внесено много предложений, которые нашли разную степень отклика в окончательном варианте документа.

Теперь профстандарт вступил в силу, и не только у руководителей подразделений анестезиолого-реаниматологического профиля, но и практических врачей вновь появились вопросы относительно его статуса. Что вообще он может поменять в работе специалиста?

Следует отметить, что правовой статус и механизмы внедрения в повседневную работу профстандартов вообще (а не только применительно к анестезиологу-реаниматологу) подробно были прокомментированы на страницах медицинских и образовательных журналов правовой направленности. Суть этих комментариев сводится к нескольким положениям.

Прежде всего внедрение профстандарта подразумевает трансформацию образовательных стандартов. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2016 г. № 295 «О внесении изменений в Правила разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений» предполагается следующий алгоритм действий [2]:

- Министерство труда и социальной защиты РФ представляет в Министерство образования и науки РФ информацию об утвержденных профес-

сиональных стандартах (изменениях, внесенных в профессиональные стандарты) в течение 10 календарных дней со дня их вступления в силу;

- Министерство образования и науки РФ в течение 20 календарных дней со дня получения от Министерства труда и социальной защиты РФ информации об утвержденных профессиональных стандартах (изменениях, внесенных в профессиональные стандарты) направляет информацию о профессиональных стандартах разработчикам;

- разработчики в месячный срок проводят анализ указанной информации и направляют в Министерство образования и науки РФ сведения о том, что профессиональные компетенции стандартов профессионального образования соответствуют требованиям профессиональных стандартов либо требуются доработка стандартов и (или) разработка проектов новых стандартов в целях обеспечения формирования требований стандартов профессионального образования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции на основе соответствующих профессиональных стандартов. При необходимости разработчики проводят указанный анализ во взаимодействии друг с другом, с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, объединениями работодателей либо работодателями. Взаимодействие осуществляется в порядке, определяемом его участниками самостоятельно;

- Министерство образования и науки РФ в месячный срок рассматривает указанные сведения, полученные от разработчиков, и при необходимости обеспечивает в порядке, установленном настоящими Правилами, разработку и рассмотрение проек-

тов стандартов профессионального образования (вносимых в указанные стандарты изменений) не позднее года после утверждения соответствующих профессиональных стандартов. Указанные проекты до утверждения направляются Министерством образования и науки РФ в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям для оценки их соответствия профессиональным стандартам.

На заседании профильной комиссии при Министерстве здравоохранения РФ по специальности «Анестезиология-реаниматология» от 27.09.2018 г. (г. Санкт-Петербург) отмечено, что в настоящее время кафедра анестезиологии-реаниматологии РМАНПО (заведующий кафедрой – главный анестезиолог-реаниматолог МЗ РФ профессор И. В. Молчанов) проводит соответствующую регламенту работу, в том числе по актуализации Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС). Далее образовательным организациям России в соответствии с этим новым стандартом предстоит внести изменения в рабочие программы подготовки кадров высшей квалификации (ординатура, аспирантура), программы дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки и повышения квалификации по специальности «Анестезиология-реаниматология».

Следующий немаловажный вопрос – влечет ли за собой внедрение профстандарта изменение взаимоотношений работодателя со специалистом, трансформируются ли требования к врачу анестезиологу-реаниматологу при выполнении непосредственной повседневной работы?

Например, можно акцентировать внимание лишь на некоторых позициях профстандарта «Врач анестезиолог-реаниматолог» в отношении трудовых действий и умений, которые расширяют текущие полномочия специалиста и вызывают немало вопросов в отношении возможности их применения:

- «установление диагноза с учетом действующей Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем (МКБ)»;
- «ультразвуковой мониторинг распознавания свободной жидкости в перикарде, плевральной и брюшной полостях, пневмоторакса с помощью портативного аппарата ультразвуковой диагностики»;
- «пункция и катетеризация центральных и периферических вен, в том числе с использованием ультразвукового исследования»;
- «определять степень и площадь ожоговой травмы у пациента»;
- «проведение процедуры искусственного кровообращения»;
- «выполнение пункции и катетеризации эпидурального и спинального пространства, блокады нервных стволов и сплетений под контролем УЗИ»;
- «проводить низкоинтенсивную лазеротерапию (внутривенное облучение крови), перитонеальный

диализ, энтеросорбцию, плазмаферез, гемодиализ, альбуминовый диализ, гемофильтрацию крови, ультрафильтрацию крови, ультрафиолетовое облучение крови, гемосорбцию, иммуносорбцию, экстракорпоральную оксигенацию крови, кровопускание, эритроцитаферез, гемодиализацию, операцию заменного переливания крови, реинфузию крови, непрямо электрохимическое окисление крови, процедуру искусственного кровообращения»;

- «выполнять... трахеостомию(томию)...»;
- «выполнять фиброоптическую интубацию трахеи и санацию трахеобронхиального дерева»;
- «проведение экспертизы временной нетрудоспособности»;
- «оформлять лист нетрудоспособности».

Согласно положениям статьи 57 Трудового кодекса РФ, «...трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов». В статье 195.3 Трудового кодекса РФ в отношении этого указано: «Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями» [5].

Интересен следующий подробный комментарий по обязательности и внедрению профстандарта, подготовленный В. В. Бородачевым: «...обязательность применения требований профстандарта не зависит от форм собственности организации и статуса работодателя... При определении содержания трудового договора работодатель может принять профстандарт в целом как рекомендованный методический документ с обязательным соблюдением требований, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными нормативными правовыми актами... *обязанности работников не могут меняться автоматически в связи с принятием профессиональных стандартов.* Объективной основой изменения обязанностей, связанных с выполнением какого-либо вида работ, является изменение организационных и технологических условий труда. Однако в этом случае, согласно статье 74 ТК РФ, изменение трудовой функции работника по инициативе работо-

дателя не допускается. Оно может осуществляться только на основе соглашения между работником и работодателем об изменении определенных сторон условий трудового договора. Еще один актуальный вопрос – соответствие работников требованиям к образованию и статусу, содержащимся в профстандарте. Данные требования являются обязательными в случаях, когда с выполнением определенной работы связано наличие льгот, гарантий и ограничений, либо соответствующие требования уже установлены ТК РФ и другими нормативными актами РФ. Необходимо подчеркнуть, что вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя. Работодатели также вправе проводить аттестацию работников. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, указанных в разделе «Требования к квалификации профстандарта», но качественно и в полном объеме выполняющие возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут назначаться на соответствующие должности, наряду с лицами, которые соответствуют квалификационным требованиям. В целом же необходимость подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников для собственных нужд определяет работодатель на условиях и в порядке, которые устанавливаются коллективным и трудовым договорами, а также коллективным соглашением» [1].

Вот еще один подобный комментарий Е. Ф. Хмелевской: «Обязательны профстандарты только в двух случаях.

Первый. Наименования должностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать квалификационным справочникам или профстандартам, если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений (ч. 2, ст. 57 ТК РФ).

Второй. Требования к квалификации работников, содержащиеся в профстандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ или другими нормативно-правовыми актами (ст. 195.3 ТК РФ).

При этом профстандарту должны соответствовать:

- наименование должности (в силу ст. 57 ТК РФ);
- квалификационные требования к должности (в силу ст. 57, 195.3 ТК РФ)» [6].

Важный момент для взаимоотношений работодателя и работника:

«Профстандарты носят рекомендательный характер. От медицинской организации зависит, дополнять ли трудовые функции сотрудников. Если вы хотите вменить в обязанность работнику какие-либо функции из стандарта, внесите изменения в трудовой договор и должностную инструкцию. При этом не забудьте получить письменное согласие сотрудника на изменение должностной инструкции и подписать у него дополнительное соглашение к трудовому договору, если он поменяется» [6].

Немало вопросов в отношении внедрения вышедшего профстандарта возникло и у организаторов здравоохранения [4]. В их рассуждениях также можно найти важные высказывания по реализации положений профстандартов любых специалистов: «Профстандарты – только основа для должностных инструкций (ст. 195.3 ТК РФ)» (стр. 44). «Уровни квалификации напрямую не влияют на размер оплаты труда. Поэтому, когда медорганизация вводит профстандарт, менять уровни оплаты по должностям не нужно» (стр. 47).

Резюмируя приведенную информацию, следует выделить следующие основные позиции.

1. Профстандарты – основа для разработки и внедрения образовательных стандартов и программ. Данный процесс структурирован, определены его сроки.

2. Профстандарты – основа для разработки должностных инструкций и трудового договора. Эти документы, в отличие от профстандарта, имеют обязательный статус.

3. Для взаимоотношений работодателя и врача анестезиолога-реаниматолога профстандарты имеют рекомендательный характер, за исключением позиций, предусмотренных иными нормативными актами (как правило, уже внедренными и действующими).

4. Работодатель может поставить вопрос о приведении в соответствие квалификации и перечня трудовых функций врача с требованиями профстандарта, но вправе это сделать только с согласия работника и за счет средств работодателя (п. 8, ст. 79 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 г.).

5. Внимательно изучайте любые изменения в должностных инструкциях и дополнительные соглашения к трудовому договору. Работодатель может внести в них дополнительные обязанности и трудовые функции из утвержденного профстандарта. Работник имеет право их отвергнуть либо согласиться при условии дополнительной подготовки, по согласованию – увеличении оплаты труда.

**Конфликт интересов.** Автор заявляет об отсутствии у него конфликта интересов.

**Conflict of Interests.** The author state that he has no conflict of interests.

**ЛИТЕРАТУРА**

1. Бородачев В. В. Технология внедрения профессиональных стандартов // Аккредитация в образовании. - 2016. - № 4 (88). - С. 22-23.
2. Постановление Правительства РФ от 12.04.2016 г. № 295 «О внесении изменений в Правила разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений» (<http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102127905&backlink=1&&nd=102167206>).
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты населения № 554н от 27.08.2018 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Врач анестезиолог-реаниматолог». (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201809170020>).
4. Стародубов В., Сон И., Кадыров Ф., Гажева А. Профстандарт для управленцев в медорганизации. Что нового и как внедрять // Правовые вопросы в здравоохранении. - 2018. - № 4. - С. 44-48.
5. Федеральный закон № 197-ФЗ от 30.12.2001 г. (ред. от 05.02.2018 г.) «Трудовой кодекс Российской Федерации» (<http://www.trudkod.ru/skachat-tk-rf>).
6. Хмелевская Е. Ф. Профстандарты в медорганизации: что нужно делать сейчас // Заместитель главного врача. - 2016. - № 8. - С. 98-106.

**REFERENCES**

1. Borodachev V.V. Technology for introduction of professional standards. *Akkreditatsiya V Obrazovanii*, 2016, no. 4 (88), pp. 22-23. (In Russ.)
2. Edict no. 295 by the RF Government as of 12.04.2016 On Amending Rules of Development and Approval of State Education Standards and Their Amendment. Available at: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102127905&backlink=1&&nd=102167206>. (In Russ.)
3. Edict no. 554n by the Ministry of Labor and Social Welfare as of 27.08.2018 On Approval of the Professional Standard of the Anesthesiologist and Emergency Physician. Available at: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201809170020>. (In Russ.)
4. Starodubov V., Son I., Kadyrov F., Gazheva A. The professional standard for managers of a medical unit. What is new and how it is to be introduced. *Pravovye Voprosy v Zdravookhraneni*, 2018, no. 4, pp. 44-48. (In Russ.)
5. Federal Law no. 197-FZ as of 30.12.2001 (Revised as of 05.02.2018), Labor Code of the Russian Federation. Available at <http://www.trudkod.ru/skachat-tk-rf>.
6. Khmelevskaya E.F. Professional standards in a medical unit: what is to be done now. *Zamestitel Glavnogo Vracha*, 2016, no. 8, pp. 98-102. (In Russ.)

**ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:**

**Шаповалов Константин Геннадьевич**

заведующий кафедрой анестезиологии,  
реанимации и интенсивной терапии  
ФГБОУ ВО «Читинская государственная медицинская  
академия» МЗ РФ, заместитель президента  
Российской некоммерческой организации «Ассоциация  
анестезиологов-реаниматологов», заслуженный врач РФ,  
доктор медицинских наук, профессор,  
член редакционной коллегии.  
E-mail: shkg26@mail.ru

**FOR CORRESPONDENCE:**

**Konstantin G. Shapovalov**

Head of Anesthesiology and Intensive Care Department  
of Chita State Medical Academy,  
Deputy President of the Russian Non-Commercial Organization  
of Association of Anesthesiologists and Reanimatologists,  
Honored Doctor of Russia,  
Doctor of Medical Sciences,  
Professor,  
Member of the Editorial Board  
Email: gombolevskiy@npcmr.ru